

*

Số 3130-CV/ĐU

V/v triển khai Thông báo số 1203-TB/TU ngày 29/5/2026
của Thành ủy

Kính gửi: - Ủy ban nhân dân Thành phố,
- Cấp ủy cơ sở đảng.

Thực hiện Thông báo số 1203-TB/TU ngày 29/5/2026 của Thành ủy về kết luận của đồng chí Trần Lưu Quang, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Thành ủy tại Hội nghị sơ kết 1 năm vận hành mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố có ý kiến như sau:

1. Tiếp tục thống nhất nhận thức, đổi mới tư duy quản trị và phương thức lãnh đạo, điều hành

Khẳng định việc tổ chức mô hình chính quyền địa phương 02 cấp là chủ trương đúng đắn, phù hợp yêu cầu đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; qua 01 năm vận hành đã đạt nhiều kết quả tích cực, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp, mặc dù vẫn còn một số khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện.

Yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tiếp tục rà soát, đánh giá thực chất kết quả vận hành mô hình mới; tập trung làm rõ những nội dung đã thực hiện tốt, những hạn chế, khó khăn, nguyên nhân và giải pháp; khắc phục tình trạng báo cáo chung chung, phản ánh chưa đầy đủ thực tiễn triển khai tại cơ sở.

Tiếp tục đổi mới tư duy lãnh đạo, quản lý, điều hành; chuyển mạnh từ tư duy “quản lý hành chính” sang tư duy “quản trị phát triển”, lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ; chuyển từ tư duy “xin – cho” sang tư duy “tự chủ, tự chịu trách nhiệm”, gắn với tăng cường kiểm soát quyền lực, đề cao trách nhiệm người đứng đầu; phát huy tinh thần chủ động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Yêu cầu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chủ động thích ứng với yêu cầu nhiệm vụ mới; vượt qua tâm lý e ngại, áp lực trong quá trình sắp xếp tổ chức

bộ máy, phân cấp, phân quyền; nâng cao tinh thần trách nhiệm và ý thức phục vụ Nhân dân.

2. Chủ động rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy, bố trí nhân sự phù hợp thực tiễn

Yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tiếp tục rà soát, sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp yêu cầu nhiệm vụ, khối lượng công việc và đặc điểm từng địa bàn; chủ động điều chỉnh, phân công, luân chuyển nhân sự giữa các đơn vị còn chênh lệch về khối lượng công việc nhằm phát huy hiệu quả đội ngũ cán bộ hiện có.

Thực hiện nghiêm việc đánh giá cán bộ bảo đảm thực chất, khách quan, công khai, minh bạch; khắc phục tình trạng hình thức, cảm tính, nể nang, cào bằng trong đánh giá, xếp loại cán bộ.

Đề nghị Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo Sở Nội vụ thành phố chủ trì, phối hợp Ban Tổ chức Đảng ủy tham mưu Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố phối hợp Ban Tổ chức Thành ủy và các cơ quan liên quan tiếp tục rà soát, tham mưu kiện toàn tổ chức bộ máy, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; kịp thời tham mưu điều chỉnh đối với những nơi còn khó khăn, bất cập về tổ chức bộ máy và nhân sự.

Đề nghị Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo thực hiện công tác tuyển dụng, tiếp nhận, bố trí nhân sự bảo đảm công khai, minh bạch, lựa chọn đúng người có năng lực, trình độ, đáp ứng yêu cầu công việc; khuyến khích thực hiện thi tuyển, sát hạch; chủ động thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm thực tiễn tham gia hệ thống chính trị.

3. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ người dân

Đề nghị Ủy ban nhân dân Thành phố tiếp tục chỉ đạo rà soát, cắt giảm thủ tục hành chính, giấy tờ không cần thiết; phát huy hiệu quả cơ sở dữ liệu dùng chung, ứng dụng VNeID và các nền tảng số trong giải quyết thủ tục hành chính, phục vụ người dân và doanh nghiệp. Đẩy nhanh tiến độ thực hiện đầu tư, mua sắm, lắp đặt, sử dụng trang thiết bị công nghệ thông tin đầu cuối và hạ tầng mạng đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đồng bộ, đúng cấu hình, định mức trang thiết bị theo quy định và đúng quy trình, tiến độ được giao; không đầu tư trùng lắp, lãng phí; hoàn thành đúng theo các mốc tiến độ yêu cầu của đồng chí Bí thư Thành ủy tại Hội nghị sơ kết quý I/2026 (Thông báo số 30-TB/CQTTCĐTP, ngày 17/4/2026).

Chỉ đạo các sở, ban, ngành nâng cao chất lượng hướng dẫn, phối hợp xử lý công việc thuộc thẩm quyền; bảo đảm việc giải quyết, trả lời các kiến nghị, đề xuất

của địa phương, cơ sở kịp thời, rõ ràng, thống nhất; tập trung tháo gỡ khó khăn, vướng mắc đối với các nhiệm vụ liên ngành, liên địa bàn và các vụ việc tồn đọng, phức tạp kéo dài.

4. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ cơ sở

Yêu cầu các cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng thiết thực, sát yêu cầu công việc; chú trọng hình thức đào tạo gắn với thực hành, hướng dẫn trực tiếp kỹ năng xử lý công việc thực tiễn cho đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở.

Tập trung nâng cao năng lực quản lý nhà nước, kỹ năng điều hành, kỹ năng giải quyết thủ tục hành chính, kỹ năng ứng dụng chuyển đổi số, khai thác dữ liệu và sử dụng các nền tảng, phần mềm phục vụ công tác quản lý, điều hành tại cơ sở. Xác định hiệu quả triển khai chuyển đổi số phụ thuộc trước hết vào tư duy quản trị, năng lực lãnh đạo, chỉ đạo và mức độ quan tâm của người đứng đầu cấp ủy.

Đề nghị Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo các cơ quan liên quan nghiên cứu, xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, chỉ đạo chuyển đổi số đối với đội ngũ lãnh đạo cấp xã theo hướng thực hành, cập nhật thường xuyên; nghiên cứu cơ chế đào tạo, cập nhật kiến thức định kỳ hằng năm nhằm đáp ứng yêu cầu triển khai nhiệm vụ chuyển đổi số tại địa phương, cơ sở.

Khuyến khích cán bộ, công chức chủ động học tập kinh nghiệm lẫn nhau giữa các địa phương, đơn vị; tăng cường trao đổi mô hình, cách làm hiệu quả trong giải quyết công việc thực tiễn.

5. Quan tâm giải quyết chế độ, chính sách và điều kiện hoạt động cho cán bộ cơ sở

Đề nghị Ủy ban nhân dân Thành phố tiếp tục nghiên cứu, đề xuất cơ chế phù hợp nhằm giải quyết hài hòa chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động do sắp xếp tổ chức bộ máy; bảo đảm phù hợp đặc điểm, điều kiện thực tiễn của Thành phố; rà soát, tham mưu việc phân bổ biên chế, nguồn lực bảo đảm phù hợp yêu cầu nhiệm vụ, quy mô dân số, khối lượng công việc và đặc điểm từng địa bàn; không thực hiện phân bổ cào bằng giữa các địa phương, đơn vị. Đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương sử dụng hiệu quả biên chế, nguồn lực được giao; bố trí nhân sự phù hợp năng lực, sở trường và yêu cầu nhiệm vụ.

6. Tăng cường trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ

Yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ; chủ động giải quyết công việc thuộc thẩm quyền; không để kéo dài, phát sinh khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện. Kịp thời phát

hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp né tránh trách nhiệm, thiếu phối hợp, hướng dẫn không rõ ràng, thiếu thống nhất hoặc gây khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Phát huy tinh thần đoàn kết, phối hợp, hỗ trợ lẫn nhau trong hệ thống chính trị khắc phục tình trạng cục bộ, ảnh hưởng đến hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chung của Thành phố.

7. Tập trung giải quyết hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm ở cơ sở

Yêu cầu các cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị tập trung giải quyết hiệu quả các vụ việc tồn đọng liên quan đất đai, khiếu nại, tố cáo, chế độ chính sách và các vấn đề dân sinh phát sinh; chủ động nắm tình hình, xử lý từ sớm, từ cơ sở, không để phát sinh điểm nóng, vụ việc phức tạp kéo dài.

Tiếp tục nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp; lấy mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm một trong những tiêu chí quan trọng đánh giá hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương 02 cấp.

Đề nghị Ủy ban nhân dân Thành phố tiếp tục chỉ đạo phát huy hiệu quả các cơ chế, chính sách đặc thù mà Trung ương đã cho phép Thành phố triển khai thực hiện; chủ động nghiên cứu, khai thác hiệu quả các cơ chế vượt trội nhằm tạo động lực phát triển Thành phố trong giai đoạn mới.

Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố giao Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Nguyễn Mạnh Cường chỉ đạo thực hiện nội dung như trên.

Trân trọng.

(Đính kèm Thông báo số 1203-TB/TU ngày 29/5/2026 của Thành ủy).

Nơi nhận:

- Như trên,
- Ban Thường vụ Đảng ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy,
- Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố,
- Sở Nội vụ thành phố,
- Ban Tổ chức Đảng ủy (TH, CSCB, K),
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.



Nguyễn Thanh Xuân

THÔNG BÁO

**Kết luận của đồng chí Trần Lưu Quang, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Thành ủy
tại Hội nghị sơ kết 1 năm vận hành mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống
chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp**

Ngày 28 tháng 5 năm 2026, Ban Thường vụ Thành ủy tổ chức Hội nghị sơ kết 01 năm vận hành mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh. Sau khi nghe báo cáo kết quả vận hành mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp tại Thành phố Hồ Chí Minh; các tham luận, ý kiến của các địa phương, đơn vị, đồng chí Bí thư Thành ủy kết luận, chỉ đạo như sau:

1. Tiếp tục thống nhất nhận thức, đổi mới tư duy quản trị và phương thức lãnh đạo, điều hành

Khẳng định việc tổ chức mô hình chính quyền địa phương 02 cấp là chủ trương đúng đắn, phù hợp yêu cầu đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; qua 01 năm vận hành đã đạt nhiều kết quả tích cực, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp, mặc dù vẫn còn một số khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện.

Yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục rà soát, đánh giá thực chất kết quả vận hành mô hình mới; tập trung làm rõ những nội dung đã thực hiện tốt, những hạn chế, khó khăn, nguyên nhân và giải pháp; khắc phục tình trạng báo cáo chung chung, phản ánh chưa đầy đủ thực tiễn triển khai tại cơ sở.

Tiếp tục đổi mới tư duy lãnh đạo, quản lý, điều hành; chuyển mạnh từ tư duy “quản lý hành chính” sang tư duy “quản trị phát triển”, lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ; chuyển từ tư duy “xin - cho” sang tư duy “tự chủ, tự chịu trách nhiệm”, gắn với tăng cường kiểm soát quyền lực, đề cao trách nhiệm người đứng đầu; phát huy tinh thần chủ động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Yêu cầu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chủ động thích ứng với yêu cầu nhiệm vụ mới; vượt qua tâm lý e ngại, áp lực trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, phân cấp, phân quyền; nâng cao tinh thần trách nhiệm và ý thức phục vụ Nhân dân.

2. Chủ động rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy, bố trí nhân sự phù hợp thực tiễn

Yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục rà soát, sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp yêu cầu nhiệm vụ, khối lượng công việc và đặc điểm từng địa bàn; chủ động điều chỉnh, phân công, luân chuyển nhân sự giữa các đơn vị còn chênh lệch về khối lượng công việc nhằm phát huy hiệu quả đội ngũ cán bộ hiện có.

Thực hiện nghiêm việc đánh giá cán bộ bảo đảm thực chất, khách quan, công khai, minh bạch; khắc phục tình trạng hình thức, cảm tính, nể nang, cáo bằng trong đánh giá, xếp loại cán bộ.

Giao Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố và các cơ quan liên quan tiếp tục rà soát, tham mưu kiện toàn tổ chức bộ máy, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; kịp thời tham mưu điều chỉnh đối với những nơi còn khó khăn, bất cập về tổ chức bộ máy và nhân sự.

Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố lãnh đạo Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo thực hiện công tác tuyển dụng, tiếp nhận, bố trí nhân sự bảo đảm công khai, minh bạch, lựa chọn đúng người có năng lực, trình độ, đáp ứng yêu cầu công việc; khuyến khích thực hiện thi tuyển, sát hạch; chủ động thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm thực tiễn tham gia hệ thống chính trị.

3. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ người dân

Giao Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố lãnh đạo Ủy ban nhân dân Thành phố tiếp tục chỉ đạo rà soát, cắt giảm thủ tục hành chính, giấy tờ không cần thiết; phát huy hiệu quả cơ sở dữ liệu dùng chung, ứng dụng VNeID và các nền tảng số trong giải quyết thủ tục hành chính, phục vụ người dân và doanh nghiệp. Đẩy nhanh tiến độ thực hiện đầu tư, mua sắm, lắp đặt, sử dụng trang thiết bị công nghệ thông tin đầu cuối và hạ tầng mạng đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đồng bộ, đúng cấu hình, định mức trang thiết bị theo quy định và đúng quy trình, tiến độ được giao; không đầu tư trùng lắp, lãng phí; hoàn thành đúng theo các mốc tiến độ yêu cầu của đồng chí Bí thư Thành ủy tại Hội nghị sơ kết quý I/2026 (Thông báo số 30-TB/CQTTBCĐTP, ngày 17/4/2026).

Chỉ đạo các sở, ban, ngành nâng cao chất lượng hướng dẫn, phối hợp xử lý công việc thuộc thẩm quyền; bảo đảm việc giải quyết, trả lời các kiến nghị, đề xuất của địa phương, cơ sở kịp thời, rõ ràng, thống nhất; tập trung tháo gỡ khó khăn, vướng mắc đối với các nhiệm vụ liên ngành, liên địa bàn và các vụ việc tồn đọng, phức tạp kéo dài.

4. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ cơ sở

Yêu cầu các địa phương, cơ quan, đơn vị tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng thiết thực, sát yêu cầu công việc; chú trọng hình thức đào tạo gắn với thực hành, hướng dẫn trực tiếp kỹ năng xử lý công việc thực tiễn cho đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở.

Tập trung nâng cao năng lực quản lý nhà nước, kỹ năng điều hành, kỹ năng giải quyết thủ tục hành chính, kỹ năng ứng dụng chuyển đổi số, khai thác dữ liệu và sử dụng các nền tảng, phần mềm phục vụ công tác quản lý, điều hành tại cơ sở. Xác định hiệu quả triển khai chuyển đổi số tại địa phương phụ thuộc trước hết vào tư duy quản trị, năng lực lãnh đạo, chỉ đạo và mức độ quan tâm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền địa phương.

Giao Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố lãnh đạo Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo các cơ quan liên quan nghiên cứu, xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, chỉ đạo chuyển đổi số đối với đội ngũ lãnh đạo cấp xã theo hướng thực hành, cập nhật thường xuyên; nghiên cứu cơ chế đào tạo, cập nhật kiến thức định kỳ hằng năm nhằm đáp ứng yêu cầu triển khai nhiệm vụ chuyển đổi số tại địa phương, cơ sở.

Khuyến khích cán bộ, công chức chủ động học tập kinh nghiệm lẫn nhau giữa các địa phương, đơn vị; tăng cường trao đổi mô hình, cách làm hiệu quả trong giải quyết công việc thực tiễn.

5. Quan tâm giải quyết chế độ, chính sách và điều kiện hoạt động cho cán bộ cơ sở

Giao Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố lãnh đạo Ủy ban nhân dân Thành phố tiếp tục nghiên cứu, đề xuất cơ chế phù hợp nhằm giải quyết hài hòa chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động do sắp xếp tổ chức bộ máy; bảo đảm phù hợp đặc điểm, điều kiện thực tiễn của Thành phố; rà soát, tham mưu việc phân bổ biên chế, nguồn lực bảo đảm phù hợp yêu cầu nhiệm vụ, quy mô dân số, khối lượng công việc và đặc điểm từng địa bàn; không thực hiện phân bổ cào bằng giữa các địa phương, đơn vị. Đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương sử dụng hiệu quả biên chế, nguồn lực được giao; bố trí nhân sự phù hợp năng lực, sở trường và yêu cầu nhiệm vụ.

6. Tăng cường trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ

Yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ; chủ động giải quyết công việc thuộc thẩm quyền; không để kéo dài, phát sinh khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp né tránh trách nhiệm, thiếu phối hợp, hướng dẫn không rõ ràng, thiếu thông nhất hoặc gây khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Phát huy tinh thần đoàn kết, phối hợp, hỗ trợ lẫn nhau trong hệ thống chính trị; khắc phục tình trạng cục bộ, ảnh hưởng đến hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chung của Thành phố.

7. Tập trung giải quyết hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm ở cơ sở

Yêu cầu các địa phương, cơ quan, đơn vị tập trung giải quyết hiệu quả các vụ việc tồn đọng liên quan đất đai, khiếu nại, tố cáo, chế độ chính sách và các vấn đề dân sinh phát sinh tại địa phương; chủ động nắm tình hình, xử lý từ sớm, từ cơ sở, không để phát sinh điểm nóng, vụ việc phức tạp kéo dài.

Tiếp tục nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp; lấy mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm một trong những tiêu chí quan trọng đánh giá hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương 02 cấp.

Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố lãnh đạo Ủy ban nhân dân Thành phố tiếp tục chỉ đạo phát huy hiệu quả các cơ chế, chính sách đặc thù mà Trung ương đã cho phép Thành phố triển khai thực hiện; chủ động nghiên cứu, khai thác hiệu quả các cơ chế vượt trội nhằm tạo động lực phát triển Thành phố trong giai đoạn mới.

Nơi nhận:

- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thành ủy,
- Đảng ủy các xã, phường, đặc khu,
- Các Đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy,
- Các sở, ban, ngành Thành phố,
- Văn phòng Thành ủy: Lãnh đạo, P.TH/Lâm,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/L BAN THƯỜNG VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG**



Phạm Hồng Sơn